

参画型プログラム提供

荷主、運送の双方対象に

五十鈴グループ（C Aは「スチール・ロジ E O・鈴木勝氏」）は、ステイクス・イノベーター鉄鋼製品物流の課題解決に向けた人財育成力のリキュラムを体系化し、荷主企業および物流（運送）企業の双方を対象にしたサービスを提供を今年度から開始した。

物流の2024年問題をはじめ業界に山積みとなっている種々の課題や現場特有の悩みを改善・解決に導く独自の参画型教育コンテンツ「SLIA（スリア）」を開発。SLIAは「スチール・ロジ E O・鈴木勝氏」は、ステイクス・イノベーター鉄鋼製品物流の課題解決に向けた人財育成力のリキュラムを体系化し、荷主企業および物流（運送）企業の双方を対象にしたサービスを提供を今年度から開始した。

五十鈴グループ 鉄鋼製品物流向け人財育成支援

◆情報提供：①物資の流通の効率化に関する法律

物流の効率化に向けて、関連省庁の枠を超えて取り組むべき措置について義務を課す（物流全体の半分を対象となるように基準設定）

■特定事業者の義務

- 物流統括管理者の選任（CLO：Chief Logistics Officer）
事業運営上の重要な決定に参画する管理的地位にある役員等の経営幹部から選任
中長期計画、定期報告等の作成
ドライバーの負荷軽減とトラックへの過度な集中を是正するための事業運営方針の作成や事業管理体制の運送・荷役等の効率化のための設備投資、デジタル化、物流標準化に向けた事業計画の作成・実施・評価、社内関係部門間の連携体制の構築や社内研修の実施等
- 中長期計画の作成、提出
作成期間：毎年度提出することを基本としつつ、計画に変更がない限りは5年に1度提出
記載内容：実施する措置（具体的な内容・目標）、実施時期等
- 定期報告
事業者の判断基準の遵守状況（チェックリスト形式）
判断基準と関連した取組に関する状況（自由記述）
荷待ち時間等の状況（荷主等）（取組の実効性の確保を前提としてサンプリング手法を許容）

参画型教育コンテンツ「SLIA（スリア）」の実施例

物流の2024年問題をはじめ業界に山積みとなっている種々の課題や現場特有の悩みを改善・解決に導く独自の参画型教育コンテンツ「SLIA（スリア）」を開発。SLIAは「スチール・ロジ E O・鈴木勝氏」は、ステイクス・イノベーター鉄鋼製品物流の課題解決に向けた人財育成力のリキュラムを体系化し、荷主企業および物流（運送）企業の双方を対象にしたサービスを提供を今年度から開始した。

2025年度「SLIA」プログラム						
対象	タイトル	狙い・目的	受講対象者	開催方式	日程	費用
1 荷主企業	物流会社との付き合い方～物流企業は何を求めているか～	①協働する物流企業の実態把握 ②物流企業と共存共栄できる関係性を創出	担当者	1日	9月5日、11月12日	4万円／1人
2 荷主企業	物流改善の実践	①物流効率化に向けた自律的PDCAマネジメント ②物流効率化の組織的改善を推進	物流統括責任者	1日＋フォローアップ1日	①9月30日 ②1月19日	8万円／1人
3 物流企業	ドライバーから事務所勤務へ異動となった方への指南プログラム	①業務変更後も安心して新たな仕事に挑戦 ②業務の全体観とその流れを理解	運転手から事務所勤務に異動者	1日	10月7日	4万円／1人
4 物流企業	機能する物流現場マネジメントプログラム	①物流現場の全体観を理解し、その実力値を把握 ②物流現場改善に向けた適切なマネジメント行動を発揮	リーダー・管理職	1日＋フォローアップ1日	①10月28日 ②1月15日	8万円／1人
5 物流企業	次期経営管理者育成プログラム	①経営人財としてモノの見方・考え方を啓発 ②将来を見据え自社の変革意志を明確化	次世代の経営人財候補	1日＋フォローアップ2日	①8月21日 ②11月20日 ③1月22日	12万円／1人

※割引サービス等あり

om1988.com

om1988.com