

五十鈴東海グループの  
コイルセンターである浜  
松鋼板加工（本社・浜松  
市浜名区、社長・丹羽心  
一氏）は、社員の「働き  
やすい環境づくり」に注  
力している。昨年から今  
年にかけて、工場や事務  
所の夏場の暑さ対策、社  
員食堂の大幅なリニュー

## 浜松鋼板加工

アルを実施。独自の小集  
団活動による地域貢献、  
地域の学生を対象とした  
採用なども積極的に推進  
している。

同社には管理部門が入  
る第一事務所と営業部門  
が入る第二事務所の二つ  
のオフィスがある。この  
うち、昨年度に第二事務

# 工場内暑さ対策実施、食堂リニューアル 「働きやすい環境づくり」注力

屋根に施工した  
遮熱シート



所のオフィスを、社員間  
のコミュニケーション活  
性化を目的にフリーアド  
レスに改装した。また今  
年度に入ってから、第  
二事務所2階にある社員  
食堂を社内外コミュニケ  
ーションスペースとして  
活用できるよう全面改  
装。社員のデスクワーク  
や来訪者とのミーティン  
グなども行えるようにし

た。

工場内の暑さ対策とし  
て、昨年度エリア空調設  
備を10基導入。今年度さ  
らに8基を増設する。4  
月には工場と事務所の屋  
根全面に遮熱シートを施  
工した。

社員食堂のリニューア  
ルや遮熱シートの設置  
は、五十鈴グループの他  
のサービスセンター（S  
C）を参考に実施。とく  
に遮熱シートは高い効果  
が見込まれる。また、カ



リニューアルした  
社員食堂

## 地元での採用活動も強化

ーボンニュートラルへの  
取り組みとして、昨年度  
から100%グリーン電  
力を採用。運送業者との  
連携による納入便集約な  
ども取り組んでいる。

採用活動では企業説明  
会、会社・工場見学、イ  
ンターンシップの受入れ  
など地域の学校と連携を  
深めることで、毎年同じ  
高校から卒業生を継続的  
に採用している。今年も  
事務職2人、現場スタッ  
フ2人の計4人が入社し  
た。

働きやすい職場づくり  
などの活動だけではな  
く、出身校の先輩らとの  
関係性なども通じて、社  
員のモチベーションや定  
着率を高めていく方針  
だ。