

GPTWジャパン「働きがいのある会社」調査

## 五十鈴グループが認定

五十鈴グループ（本社・東京都千代田区、社長・鈴木勝氏）は、Great Place To Work Institute Japan（以下、GPTWジャパン）が主催する「働きがいのある会社調査」において、このほど「働きがいのある会社」認定を取得した。鋼板加工事

すること、新たな取引機会の拡大や、採用活動につなげていく考えだ。

この認定制度は、GPTWジャパンが実施する従業員アンケートの結果に基づき、一定の基準を満たした企業を「働きがい認定企業」として表彰する制度。五十鈴グループは2024年から認定取得に挑戦しており、今回の評価では前回より10ポイントスコアアップを達成した。

アンケートは約200項目にわたって社員が回答。中でも「会社への貢献実感」、「雇用の安定性」、「責任ある仕事の任命」の3項目で、同規模の他社と比較して高い評価を

得た。また「従業員へのリスペクトと公正な評価」や「適材適所の人材配置」、「従業員同士の連帯感」、「仕事への誇り・やりがい」などの項目でも高いスコアを記録した。

鈴木社長は「2回目の挑戦で認定を取得できた企業は少ないと聞く。来年以降はランキング入りを目指し、より一層、働きがいのある職場環境づくりに取り組んでいきたい」と語る。同社は「生きがい、やりがい、働きがいを楽しく創るビジョナリーカンパニー」というミッション・ステートメントに基づき、企業文化の醸成を進めている。

さらに、厚生労働省が認定する女性活躍推進企業「えるぼし認定」の取得も目指している。鉄鋼業界では結婚・出産を機に退職する女性が多かったが、復職しやすい環境整備や業務の平準化、時間休・有給休暇の積極的取得促進などの取り組みにより、出産後に復帰する女性社員が徐々に増加している。

同社では「当社は男女共に働きやすい環境づくりに励んでいる。男性の育休取得なども積極的に促していきたい」としている。

